

СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета по культуре

администрации Волгограда

Д.Б. Полянин

« 10 » сентября 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ДО ДМШ №1

Л.В. Шарапудинова

« 10 » сентября 2023 г.

ПРИНЯТО

педагогическим советом

МБУ ДО ДМШ № 1

Протокол № 3 от 09.01.2023 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Волгограда
«Детская музыкальная школа № 1»
на 2023-2027 годы

Волгоград, 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт программы развития МБУ ДО ДМШ № 1	3
2. Информационная справка о МБУ ДО ДМШ № 1	10
2.1. Общие сведения об учреждении. Место и роль МБУ ДО ДМШ № 1 в районе и городе	10
2.2. Характеристика образовательного процесса	13
2.3. Кадровое обеспечение.....	16
2.4. Материально-техническая база	17
2.5. Функциональное управление	18
3. Анализ достижений МБУ ДО ДМШ № 1.....	20
4. Анализ проблем МБУ ДО ДМШ № 1 и их причин	30
5. Концепция желаемого будущего	34
6. Стратегия: этапы, основные направления и проекты Программы развития МБУ ДО ДМШ № 1	39
7. Ресурсное обеспечение реализации программы развития и возможные риски	48

**1. Паспорт программы развития
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Волгограда «Детская музыкальная школа № 1»**

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Волгограда «Детская музыкальная школа № 1» на 2023 – 2027 годы
Дата утверждения программы	Рассмотрена и принята на заседании педагогического совета МБУ ДО ДМШ № 1 от 09.01.2023 г., протокол № 3.
Нормативно-правовая основа программы	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации; • Федеральный закон № 273 – ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»; • Национальная доктрина образования Российской Федерации до 2025 года (утверждена Постановлением Правительства РФ от 04.10.2000 № 751); • Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 г. № 328-ФЗ (редакция от 14.07.2022 г.); • Конвенция о правах ребенка; • Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.03.2022г. №678-р «Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года» • Государственная программа Волгоградской области «Развитие культуры в Волгоградской области на 2015-2025 г.г., утвержденная Постановлением Правительства Волгоградской области от 28.05.2015г. №217-п (ред. от 23.06.2022); • Муниципальная программа «Развитие культуры Волгограда», утвержденная Постановлением администрации Волгограда от 28.12.2015 №1830. • Приказ комитета по культуре администрации Волгограда от 05.12.2017 г. № 221 «Об утверждении Положения о структуре, порядке разработки и согласования программы развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Волгограда. • Федеральные государственные требования, установленные к минимуму содержания, структуре и условиям реализации образовательных программ в области искусств; • Устав МБУ ДО ДМШ №1; • Локальные нормативные акты МБУ ДО ДМШ №1;

	<ul style="list-style-type: none"> • Материалы отчетов о результатах самообследования деятельности Школы за период с 2018 по 2022 годы; • Материалы отчёта о результатах реализации Программы развития МБУ ДО ДМШ № 1 (далее - Школа) на 2018-2022 годы.
Основные разработчики программы	Директор – Шарапудинова Лариса Викторовна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе – Король Ольга Сергеевна.
Цель программы	Сохранение, развитие и предоставление высокого качества дополнительного образования в области музыкального искусства в соответствии с актуальными запросами участников образовательных отношений и перспективными задачами российского государства путём создания современных условий, обновления структуры и содержания образовательного процесса.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> • повышение качества дополнительного образования; • привлечение к искусству наибольшего количества детей, развитие их творческих способностей; • созданий условий для профессионального роста педагогических работников; • систематизирование методической работы учреждения, активное внедрение инновационных методики и практики в образовательных процесс; • создание условий для поддержания и развития творческой инициативы учащихся и преподавателей; • выявление одаренных детей в области искусства; • создание условий для мотивации учащихся к продолжению профессионального образования в области искусства и культуры; • разработка механизмов взаимодействия Школы с другими учреждениями социокультурной сферы, в том числе с профильными ССУЗами и ВУЗами; • интеграция общего, дошкольного и дополнительного образования; • усиление роли гражданско-патриотического воспитания; • расширение спектра образовательных услуг, оказываемых на платной основе; • развитие материально-технической базы Школы; • совершенствование деятельности Школы по созданию комфортных условий в целях сохранения здоровья и обеспечения безопасности учащихся;

	<ul style="list-style-type: none"> • совершенствование системы управления учреждением; • привлечение потенциала родителей и общественности к развитию образовательной среды Школы.
<p>Основные целевые показатели</p>	<ul style="list-style-type: none"> • сохранность контингента; • доля учащихся, обучающихся по дополнительным предпрофессиональным программам; • количество учащихся, обучающихся на платной основе; • доля детей, детей, обучающихся на «хорошо» и «отлично»; • наличие стипендиатов; • наличие учащихся/выпускников, ориентированных на дальнейшее профессиональное обучение; • доля лауреатов и дипломантов от общего числа участников конкурсных мероприятий; • внедрение новых творческих мероприятий; • количество педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации; • доля педагогических работников, участвовавших в учебно-методической деятельности Школы; • факт наличия разработок и внедрения инновационных учебных программ, методов и средств обучения; • наличие механизмов взаимодействия Школы с другими учреждениями социокультурной сферы, учреждениями дошкольного, общего и дополнительного образования; • презентация результатов деятельности Школы в СМИ, через Интернет-ресурсы; • наличие культурно-просветительских проектов, направленных на развитие творческой деятельности учащихся; • наличие тематических творческих проектов, направленных на формирование традиционных духовно-нравственных ценностей, гражданственности и патриотизма; • наличие регулярного обновления материально-технической базы;

	<ul style="list-style-type: none"> • наличие механизмов, направленных на сохранение здоровья и обеспечение безопасности учащихся, работников и посетителей Школы; • наличие внутреннего мониторинга деятельности Школы.
Сроки и этапы выполнения программы	<p><u>Срок выполнения:</u> 2023-2027 годы</p> <p><u>Этапы выполнения:</u></p> <p>1 этап «Подготовительный» (2023 год) включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> • анализ результатов выполнения программы развития Школы на 2018-2022 годы; • подготовка к работе в новых организационных условиях, разработка проекта программы, её обсуждение и утверждение; • подготовка всех необходимых для реализации программы ресурсов и условий, включая изучение и анализ актуальной нормативно-правовой базы дополнительного образования, укрепление материально-технической базы, профессиональную подготовку педагогического коллектива к решению поставленных в программе задач; • методологическое совершенствование плана работы Школы. <p>2 этап «Основной» (2024-2026 годы) включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> • реализация ведущих целевых проектов программы; • внедрение программных изменений, определение их эффективности; • отслеживание и корректировка первичных результатов выполнения Программы развития Школы; <p>3 этап «Заключительный» (2027 год) включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> • анализ результатов, полученных в процессе выполнения программы развития Школы; • подготовка итогового отчёта о выполнении программы развития Школы; • внутренний мониторинг качества дополнительного образования; • определение перспектив дальнейшего развития Школы, разработка нового стратегического плана.
Перечень подпрограмм/проектов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проект «Совершенствование образовательного процесса» 2. Проект «Профессиональный преподаватель» 3. Проект «Профессиональный имидж Школы» 4. Проект «Детская филармония» 5. Проект «Развитие платных образовательных услуг»

	<p>6. Проект «Совершенствование информационной обеспеченности участников образовательного процесса»</p> <p>7. Проект «Развитие материально-технической базы Школы»</p> <p>8. Проект «Совершенствование системы управления Школой»</p>
Исполнители проектов и основных мероприятий программы	Администрация и педагогический коллектив МБУ ДО ДМШ № 1, обучающиеся, социальные партнеры, родительская общественность
Источники финансирования программы	Субсидия на выполнение муниципального задания, субсидия на иные цели, средства от приносящей доход деятельности, добровольные пожертвования.
Ожидаемые конечные результаты выполнения программы	<p>Реализация программы развития Школы в течение 2023-2027 гг. позволит добиться позитивных изменений в качестве образовательной деятельности Школы, а именно обеспечит:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сохранность контингента учащихся, обучающихся на бюджетной основе (513 учащихся); • увеличение числа учащихся, обучающихся по дополнительным предпрофессиональным программам – до 80-90 % от общего числа обучающихся на бюджетной основе; • увеличение контингента учащихся, обучающихся на платной основе (на 5-10 %); • повышение качества знаний учащихся: сохранение уровня подготовки обучающихся – удержание показателя 85% детей, обучающихся на «хорошо» и «отлично» от общего числа учащихся; • наличие стипендиатов: не менее одного стипендиата (учащийся/преподаватель) в год; • увеличение процента поступления выпускников в учреждения среднего профессионального и высшего образования в области искусства и культуры (достижение показателя 7%-10% поступивших от общего количества выпускников); • увеличение процента лауреатов и дипломантов в конкурсных мероприятиях. Сохранение показателя не менее 30 % лауреатов и дипломантов от общего числа участников конкурсных мероприятий; • высокий творческий потенциал педагогических работников, ведущий к повышению качества

образовательной деятельности Школы. Разработка и внедрение новых творческих мероприятий не менее 1-2 в год;

- повышение профессиональной компетентности педагогических работников, непосредственно способствующее повышению качества обучения. Направление на обучение на курсы повышения квалификации не менее 2 педагогических работников в год;
 - повышение методического мастерства педагогических работников. Достижение показателя участия педагогических работников в учебно-методической деятельности Школы не менее 40%;
 - внедрение инновационной педагогической деятельности: разработка и внедрение инновационных учебных программ, методов и средств обучения (ежегодно);
 - расширение круга партнеров по социокультурной деятельности, направленное на повышение общественного статуса Школы;
- Наличие за указанный период не менее 10 действующих договоров о совместной деятельности с другими образовательными организациями, учреждениями культуры и искусства, общественными организациями;
- повышение эффективности презентации результатов деятельности Школы в СМИ, через Интернет-ресурсы. Развитие, обновление и продвижение официального Школы, групп в социальных сетях и мессенджерах, ютуб-канала Школы;
 - приобщение учащихся к различным формам культурно-просветительской и творческой деятельности Школы в рамках работы Детской филармонии (ежемесячно);
 - усиление роли гражданско-патриотического воспитания, формирование традиционных духовно-нравственных ценностей путем реализации тематических творческих проектов, проведения различных тематических культурно-массовых мероприятий (ежеквартально);
 - регулярное (ежегодно) обновление музыкального инструментария, учебного оборудования, технических средств обучения, способствующее созданию комфортных условий для осуществления

	<p>образовательной деятельности Школы;</p> <ul style="list-style-type: none"> • сохранение здоровья и обеспечение безопасности учащихся, работников и посетителей Школы. Проведение мероприятий, направленных на сохранение здоровья и обеспечения безопасности учащихся, работников и посетителей Школы не менее 2 в год; • совершенствование системы управления учреждением путем мониторинга деятельности Школы по всем направлениям с целью отслеживания результативности и динамики качества: проведение Самообследования деятельности МБУ ДО ДМШ № 1 (ежегодно).
<p>Система организации контроля за исполнением программы</p>	<p>Ответственные за выполнение Программы развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ администрация МБУ ДО ДМШ №1; ➤ руководители отделов МБУ ДО ДМШ №1. <p>Текущий контроль за исполнением Программой развития осуществляется администрацией МБУ ДО ДМШ №1, а также, комитетом по культуре администрации Волгограда:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ предоставление промежуточных отчётов о выполнении Программы развития (ежегодно) в комитет по культуре администрации Волгограда. ✓ предоставление итогового отчёта о выполнении Программы развития в комитет по культуре администрации Волгограда (декабрь 2027 г.).

2. Информационная справка о МБУ ДО ДМШ № 1

2.1. Общие сведения об учреждении.

Место и роль МБУ ДО ДМШ № 1 в районе и городе

Муниципальное бюджетного учреждения дополнительного образования Волгограда «Детская музыкальная школа № 1».

Сокращенное название – МБУ ДО ДМШ №1.

Юридический адрес: 400066, г. Волгоград, ул. им. Пушкина, дом13.

Фактический адрес: тот же.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности выдана Комитетом образования и науки Волгоградской области № 413 от 26 апреля 2016 г., регистрационный № 1023403430357. Срок действия – бессрочно.